



FPS




Future Tracks

Faszination. Fokus. Fortschritt.

FPS auf einen Blick

FPS agiert mit mehr als 330 Mitarbeitenden an der Spitze der unabhängigen Wirtschaftskanzleien Deutschlands – und das schnell, effizient und immer aus nächster Nähe. Dafür stehen mehr als 140 hochqualifizierte Anwältinnen und Anwälte an den Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München, ergänzt durch ein notarielles Beratungsangebot.


 **>175** Jahre Kanzleierfahrung

 **5** Standorte
Berlin / Düsseldorf
Frankfurt / Hamburg
München

14 

Fachbereiche

- Arbeitsrecht /
- Bank- und Finanzrecht /
- Gesellschaftsrecht / M&A /
- Immobilien- und Baurecht /
- Intellectual Property und Wettbewerbsrecht /
- IT-Recht und Datenschutz /
- Kartellrecht /
- Litigation, Berufs- und Managerhaftung /
- Notarielle Beratung /
- Öffentliches Bau- und Planungsrecht,
- Umweltrecht /
- Öffentliches Recht, Regulierung /
- Restrukturierung und Insolvenzrecht /
- Steuerrecht /
- Vergabe-, Beihilfe- und Förderrecht

 **>330** Kolleginnen und Kollegen

>140 Anwältinnen und Anwälte

>50 Partnerinnen und Partner

 **Stories aus der Praxis.**
So vielfältig wie unsere Arbeit.



Reif für die Liga SV Darmstadt 98

Lang haben die Darmstädter Fußballfans auf diesen Moment gewartet: die Einweihung des modernisierten Merck-Stadions am Böllenfalltor. FPS stand dem Verein während des gesamten Umbaus bei baurechtlichen Fragen zur Seite.

Mehr erfahren:



Building the future Frankfurt Airport

Mehr erfahren:



Drei neue Flugsteige, eine Grundfläche von 25 Fußballfeldern und eine Kapazität von 19 Millionen Fluggästen pro Jahr: Das neue Terminal 3 des Frankfurt Airports ist eines der größten Infrastrukturprojekte Europas. Bereits seit 2016 ist FPS in das Megaprojekt involviert und berät die Fraport AG / Fraport Ausbau Süd GmbH in Sachen Bau- und Vergaberecht.



Future Talks Sicherheit im digitalen Zeitalter

Eine der größten Herausforderungen unserer Zeit: Cybersicherheit. Wie können wir uns in Zeiten zunehmender Cyberkriminalität besser schützen? Das diskutierten Expertinnen und Experten aus Deutschland und Israel beim FPS Event Future Talks – Cyber, Tech & Trust.

Mehr erfahren:



Was erwartet Sie?

Bei uns gibt es die typische Top-down-Hierarchie nicht, sondern ein partnerschaftliches Team aus Anwältinnen und Anwälten, das sich auf Sie freut. Wir begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg mit Kontinuität, Respekt, Wertschätzung und Gleichberechtigung, denn das sind die Werte, die uns wichtig sind. Außerdem fördern wir Sie mit einem umfassenden Entwicklungsprogramm.

Mentoring

Eine erfahrene Rechtsanwältin oder ein erfahrener Rechtsanwalt betreut Sie kontinuierlich und weist Sie Schritt für Schritt in Ihre Tätigkeit ein. Sie werden sofort in ein Team von Spezialistinnen und Spezialisten und in die aktuelle Mandatsarbeit eingebunden. Dabei achten wir darauf, dass Sie sich in Ihrem gewünschten Rechtsgebiet spezialisieren können.

Weiterbildung

Unsere Vortragsreihe Young Professionals Lectures und spezielle Workshops bieten unterschiedliche Trainingsmodule für alle Karrierestufen an. Regelmäßige Schulungen zu praxisrelevanten Hard und Soft Skills runden unser Fortbildungsprogramm ab. Hierbei setzen wir auch auf aktuelle Themen

wie Legal Tech, Künstliche Intelligenz oder Social Media.

Wissen to go – digitales Lernen

In unserem Intranet finden Sie einen speziellen Young Professionals-Bereich, der Ihnen den Einstieg bei FPS erleichtert. Außerdem haben wir mit Kompass eine eigene digitale E-Learning-Experience-Plattform entwickelt, die mit kurzen Videos und interaktiven Lerneinheiten lange Seminare und dicke Handbücher ersetzt. Hier können Sie Ihre Kompetenzen visualisieren und Entwicklungsschritte planen.

Work and Life

Bei uns sind die Hierarchien flach und die Arbeitsatmosphäre ist ausgesprochen kollegial. Auf unseren zahlreichen Social Events können Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen treffen und besser kennenlernen. Zudem setzen wir auf eine flexible Arbeitszeitgestaltung. Denn wir wissen, dass unser Team mit hoher Einsatzbereitschaft anpackt, wenn es notwendig ist. Deshalb sind wir offen für Teilzeitarbeit, mobiles Arbeiten und andere individuelle Lösungen.

3 Fragen an ...

1

STECKBRIEF

Jörg Kadesch

Equity Partner & Partner strategische Personalentwicklung

- Hier verbringe ich meine Arbeitspausen: beim Lunch mit dem Team oder manchmal beim Spaziergang mit meinem Hund
- FPS in drei Worten: zielgerichtet, fair, vertrauensvoll



Welche Eigenschaften sollten Young Professionals mitbringen, um bei FPS durchzustarten?

KADESCH / Vor allem sehr gute juristische Fähigkeiten verbunden mit der Faszination für die anwaltliche Tätigkeit. Daneben sind Team- und Kommunikationsfähigkeit, Persönlichkeit und Toleranz wesentliche Eigenschaften, die FPS uneingeschränkt fördert.

2

Worauf legen Sie bei der Ausbildung der Associates wert?

KADESCH / Wir verfolgen das Ziel eines effektiven Trainings-on-the-Job, also das Erwerben von Kenntnissen und Fähigkeiten direkt am Arbeitsplatz. Verbunden mit regelmäßigem Feedback können Associates so bereits früh Verantwortung übernehmen. Sie sollen bei FPS zu „vollständigen“ Anwältinnen und Anwälten heranwachsen. Durch die Fortbildungsangebote und das FPS Young Professionals-Programm erwerben sie die Hard und Soft Skills, die sie dafür brauchen.

3

Was macht die Kanzleikultur besonders und inwiefern profitieren junge Talente vom FPS-Spirit?

KADESCH / Unsere Associates haben durch ihre juristische Ausbildung selbst die Grundlage für ihre berufliche Zukunft gelegt. Viele von ihnen haben wir im Studium oder Referendariat begleitet und bereits früh gefördert. Unsere Kanzlei versteht sich als hochprofessionelles Team, das jeden und jede vollumfänglich unterstützt. Und dieses Gemeinschaftsgefühl ist spürbar.

2

Networking ist schon beim Berufsstart wichtig. Welche Möglichkeiten gibt es für junge Kolleginnen und Kollegen?

KLEE / FPS bietet viele Veranstaltungen, die das Netzwerken und den direkten Austausch fördern. Unser Young Professionals-Programm und die Workshop-Angebote sind darauf ausgelegt, die Vernetzung und den fachübergreifenden Austausch unseres Teams voranzutreiben. Auch unser Programm Women@FPS finde ich sehr gut. Eine spezielle Plattform für unsere Anwältinnen, um sich zu beruflichen und auch privaten Themen auszutauschen.

1

Was begeistert Sie an Ihrer Tätigkeit als Rechtsanwältin?

KLEE / Mir gefällt die Vielseitigkeit meines Berufs: Als Rechtsanwältin werde ich fortlaufend mit neuen Situationen und interessanten Aufgaben konfrontiert, die mich gleichzeitig fachlich wie persönlich fordern. Zudem schätze ich den direkten Kontakt mit unseren Mandantinnen und Mandanten und die enge Zusammenarbeit mit unserem Team.



3

Welches Young Professionals Event ist Ihnen besonders in Erinnerung geblieben und warum?

KLEE / Unser Dim-Sum-Kochkurs war toll. Das gemeinsame Kochen verbindet und war eine großartige Gelegenheit, um viele neue Gesichter kennenzulernen. Beim Kochen mussten wir Hand in Hand zusammenarbeiten, damit wir unser gemeinsames Ziel erreichen. Das Ergebnis unseres Teamworks war ein leckeres Abendessen als schöner Abschluss.

STECKBRIEF

Dr. Ann-Kathrin Klee

Rechtsanwältin im Bereich Healthcare

→ Hier verbringe ich meine Arbeitspausen:
Beim Lunch im Restaurant oder beim Sport

→ FPS in drei Worten:
aufstrebend, zielstrebig und vielseitig

1

„Associate für Talent Management“ Was verbirgt sich hinter diesem Titel?

DANCH / Als ATM kümmere ich mich um unsere Young Professionals und unterstütze die jungen Kolleginnen und Kollegen bestmöglich in ihrer Entwicklung und bei ihrer Karriere. Neben repräsentativen Aufgaben, wie der Teilnahme an Karrieremessen und -veranstaltungen, organisieren wir regelmäßig Lunches, Stammtische und Team-Events, um das Networking zu fördern.

3

Blick in die Zukunft: Wo wollen Sie beruflich hin und wie unterstützt die Kanzlei Sie dabei?

DANCH / Mein Ziel ist es, mich kontinuierlich persönlich wie fachlich als Anwalt weiterzuentwickeln. Bereits seit Beginn meiner Tätigkeit werde ich als vollwertiges Teammitglied in die Mandatsarbeit einbezogen und bekomme immer verantwortungsvollere Aufgaben übertragen. Zudem unterstützt mich die Kanzlei mit einer Vielzahl an Fortbildungsangeboten.

Feedback ist für Berufseinsteiger besonders wichtig. Wie fördert FPS die Feedbackkultur?

DANCH / Gerade zum Berufsstart ist es uns wichtig, dass die Associates aktiv in den Austausch mit ihren Partnern gehen. So fördern wir die bestmögliche Kommunikation, Zusammenarbeit und Entwicklung unserer Talents. Hierfür bieten wir Workshops an, in denen Associates lernen, Feedback zu geben, aktiv einzufordern und mit erhaltenem Feedback richtig umzugehen.

STECKBRIEF

Dorian Danch

Rechtsanwalt und Associate für Talent Management

→ Hier verbringe ich meine Arbeitspausen:
Am liebsten bei einem gemeinsamen Mittagessen oder Kaffee mit meinen Kolleginnen und Kollegen

→ FPS in drei Worten:
kollegial, wachsend, praxisnah

2



FPS ist eine Kanzlei mit langer Tradition, die Ursprünge reichen bis in die Mitte des 19. Jahrhunderts zurück. Seit den Anfängen lag unser Fokus stets auf den Gebieten des Wirtschaftsrechts und auf der partnerschaftlichen Betreuung von nationalen wie internationalen Mandantinnen und Mandanten, und das ist auch heute noch so.

Mehr erfahren zur
Geschichte der
Kanzlei:



Herkunft

DR. HEINRICH FRANS ANGELO ANTOINE-FEILL
1846 wird der Sohn eines französischen Staatsbürgers in Heidelberg mit „summa cum laude“ zum Dr. jur. promoviert. In seiner Heimatstadt Hamburg gründet er eine Praxis als Advokat, wie es damals noch heißt, und legt so den Grundstein für FPS.

Zukunft

Wir blicken mit Stolz auf unsere historischen Wurzeln zurück. Denn diese sind die Grundlage für die heutige Kanzleikultur, die eine lange Tradition mit Fortschritt und dem Blick in die Zukunft verbindet.

Gemeinsam erfolgreich die Zukunft gestalten

Berufliches Engagement und private Lebensgestaltung müssen in Balance sein. Nur so erreicht man, dass ein motiviertes Team Freude an der Arbeit hat. Mit diesem Credo bieten wir vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und stellen uns gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden den Herausforderungen der Zukunft.

FPS legt großen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit – sowohl untereinander als auch mit den Mandantinnen und Mandanten. Loyalität und Fairness sind für uns selbstverständlich. Gleichzeitig zeigen wir jederzeit vollen

Einsatz für unsere Mandantschaft und streben stets nach exzellenten Ergebnissen. Leistung bedeutet bei FPS höchste Ansprüche an Qualität und Engagement.

Balance als Schlüssel zum Erfolg

Das ausgeglichene Verhältnis von zwischenmenschlichen Faktoren und Leistung ermöglicht es uns, nicht nur juristische Expertise auf Spitzenniveau bereitzustellen, sondern auch partnerschaftliche Beziehungen aufzubauen und zu erhalten. So können wir unseren Mandantinnen und Mandanten als kompetenter und nahbarer Partner zur Seite stehen – mit dem Ergebnis eines langfristigen und gemeinschaftlichen Erfolgs.

Fortschritt im Blick

Als wachsende, zukunftsgerichtete Wirtschaftskanzlei arbeiten wir schon heute an Fragen, die morgen wichtig werden. Um auch in Zukunft Rechtsberatung auf juristisch höchstem Niveau zu bieten, befassen wir uns deshalb mit Themen wie

- Agiles Arbeiten
- Künstliche Intelligenz
- Legal Tech
- Projekt- und Prozessmanagement

„Der Fokus auf die eigenen Stärken, die jahrzehntelange Erfahrung und ein partnerschaftliches Miteinander: Das ist die Basis der überragenden Leistungen unseres FPS-Teams.“

Jahreshighlights

After-Work

Eines darf bei unserem vierwöchigen Praktikantenprogramm FPS in Practice nicht fehlen: das traditionelle After-Work Event. Nach einer kleinen Tour durch die Frankfurter Innenstadt lassen wir den Tag ganz gemütlich bei regionalen Spezialitäten ausklingen.



Young Professionals Events

Ob rasanter Fahrspaß auf der E-Kartbahn, raffinierte Drink-Kreationen bei einem Cocktailkurs oder spannende kulturelle Impulse bei einem Museumsbesuch: Mit einem bunten Angebot unterschiedlichster Aktivitäten werden die Veranstaltungen unserer Eventreihe regelmäßig zu einem Highlight für jeden Geschmack.



Skifreizeit

Raus aus der Tür und rauf auf die Piste! Ob rasante Abfahrten, gemütliche Gespräche am Kamin oder ausgelassenes Après-Ski: Bei der jährlichen Skifreizeit haben Wintersportfans jede Menge Spaß.

Sommerfest & Weihnachtsfeier

Zweimal im Jahr kommen wir zu ganz besonderen Highlights zusammen: Bei einem Sommerfest genießen wir gemeinsam mit Drinks, gutem Essen und Musik einen lauen Sommerabend. Und im Winter stoßen wir zum Jahresausklang festlich bei unserer Weihnachtsfeier an.



Mandantenevents

Neben Mandantinnen und Mandanten bringen wir regelmäßig Personen aus Politik, Wirtschaft und Kultur zusammen. Das Ziel: Austausch und Diskussionen zu aktuellen und spannenden Themen wie zum Beispiel Cybersecurity oder ESG in der Immobilienfinanzierung.

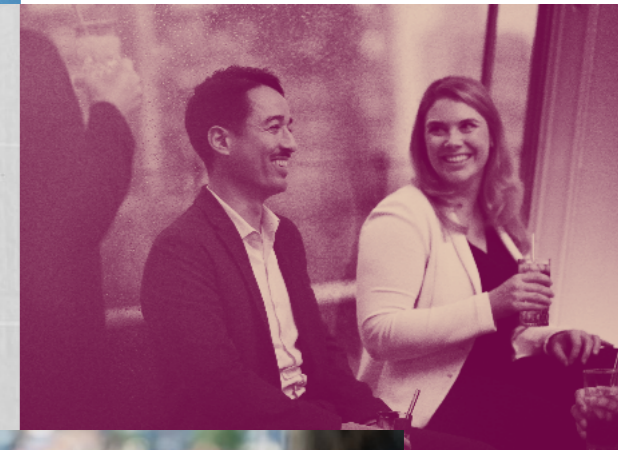
Young Professionals Lectures

Zuhören, lernen und anwenden: Unsere monatlich stattfindenden Vorträge und Workshops zu aktuellen Themen helfen beim Vorbereiten auf das Examen. Sie fördern das Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge und erleichtern somit das Analysieren komplexer Rechtsfragen. Alle drei Monate können auch externe Studierende und Referendarinnen und Referendare dazustoßen.



Stammtische & Lunches

Bei unseren Social Events geht es neben gutem Essen und Trinken vor allem um anregende Gespräche und Gesellschaft. Deshalb veranstalten wir regelmäßig Stammtische für Associates, Referendar- und WMA-Lunches, Associate und Ladies Lunches sowie das Format Lunch & Connect, das „Blind Date“ für Partner und Associates.



Ihr Einstieg bei FPS

Bei FPS zu arbeiten heißt: Faszination für alle Facetten des Wirtschaftsrechts erleben und mit Fokus den beruflichen Fortschritt sowie den Erfolg der Mandantinnen und Mandanten beflügeln. Egal, an welchem Punkt Ihrer Laufbahn Sie sich gerade befinden – wir begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg. Mit uns können Sie wachsen und als Teil eines starken Teams Zusammenhalt erfahren. Know-how ist für uns dabei genauso wichtig wie Persönlichkeit. Wir freuen uns auf Sie!



Erfahren Sie aus erster Hand,
wie der Einstieg bei FPS funktioniert.

Hier geht's lang:



Teil I – Case Studies

- Selbstständigkeit stärken: in kleinen Arbeitsgruppen Lösungen für konkrete und examensrelevante Praxisfälle entwickeln
- Grundverständnis festigen: notwendige Arbeitstechniken und die Kompetenzfelder der Kanzlei kennenlernen
- Sicherheit gewinnen: intensives Teamwork und rhetorisches Training

Teil II – Individualausbildung im Dezernat

- Aktive Mitarbeit: Unterstützung bei der täglichen Arbeit unserer Anwältinnen und Anwälte in einem der Dezernate
- Anspruchsvolle Mandate: in Zusammenarbeit mit dem Mentoring-Team
- Gelebte Praxis: Teilnahme an Gerichts- und Mandatsterminen



Praktikum

Genug Theorie? Steigen Sie bei uns als Praktikantin oder Praktikant ein und gewinnen Sie Einblicke in unsere Sozietät, in die Anwaltstätigkeit sowie in das breite Spektrum unserer Rechtsberatung. Unter Anleitung und in Zusammenarbeit mit Ihrem Team werden Sie selbst aktiv und lernen unsere Arbeitstechniken kennen.

FPS in Practice

Am Standort Frankfurt bieten wir zweimal im Jahr ein vierwöchiges organisiertes Praktikantenprogramm an. Dabei vermitteln wir zunächst mit Fachvorträgen, Workshops und Case Studies wertvolles Praxisgrundwissen. Anschließend arbeiten Sie als Praktikantin oder Praktikant eng mit einem Mentoring-Team zusammen. So erhalten Sie intensive Einblicke in die unterschiedlichen Aspekte der Kanzleitätigkeit und nehmen wertvolle Anregungen mit, die später dabei helfen, Herausforderungen in der Prozessführung und der rechtsberatenden Praxis eigenständig zu meistern.

Zeitraum:
jeweils im Frühjahr
und im Herbst

Mehr erfahren zu Terminen und
Bewerbungsfristen:





**An wissenschaftlichen Projekten
partizipieren: Das sagt unser
Team darüber.**

Hier geht's lang:



Wissenschaftliche Mitarbeit

Beginnen Sie Ihre Karriere bei FPS im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit und bauen Sie Ihre juristischen Qualifikationen weiter aus: Während des Studiums, neben einer Promotion oder während der Wartezeit auf Ihr Referendariat oder Ihr LL.M.-Programm. Sie unterstützen unsere Anwältinnen und Anwälte, bearbeiten Anfragen zu komplexen juristischen Fragestellungen, betreiben umfassende Recherchen und wirken an größeren wissenschaftlichen Projekten mit.

Highlights

- **Teamwork**
Direkte Integration ins Team und Übernahme anspruchsvoller Aufgaben in Zusammenarbeit mit Ihrer Mentorin oder Ihrem Mentor
- **Publikationsmöglichkeiten**
In Fachzeitschriften sowie beim FPS-Blog
- **FPS Young Professionals Lectures**
Regelmäßige Lectures und Workshops zu verschiedenen examensrelevanten Themen
- **FPS Law Case**
Bereitstellung der Literatur für das Examen
- **Social Events**
Kanzlei-Veranstaltungen, After-Work Events, Referendar- und WMA-Lunches u. v. m.





Entdecken Sie Ihre Karrierechancen bei FPS und lassen Sie sich inspirieren von den persönlichen Erfahrungen unseres Teams.

Hier geht's lang:



Referendariat

Wenn Sie Ihr Referendariat bei FPS absolvieren, können Sie sich auf vieles freuen, zum Beispiel auf ein kollegiales Arbeitsumfeld, in dem sich juristische Kompetenzen, wirtschaftliches Verständnis und Kreativität entfalten. Zusammen mit Ihrer Mentorin oder Ihrem Mentor arbeiten Sie an anspruchsvollen Mandaten und werden direkt ins Team integriert. Mit unserem FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente: Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job bilden wir sie zu Anwältinnen und Anwälten aus, die fachlich zu den besten zählen.

Die FPS Referendar-AG

Wir lassen Ihnen nicht nur genügend Zeit für Ihre Prüfungsvorbereitungen, sondern unterstützen Sie gezielt dabei. In der FPS Referendar-AG am Standort in Frankfurt können Sie sich in kleinen Gruppen auf das Zweite Staatsexamen vorbereiten: Sie halten Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Falllösungen in unserem Inhouse-Klausurenkurs.



Highlights

- **FPS Referendar-AG**
Simulation und Vorbereitung der mündlichen Prüfung sowie Teilnahme am Klausurenkurs unter Anleitung eines ehemaligen Richters und Prüfers
- **FPS Law Case**
Bereitstellung der Literatur für das Examen
- **FPS Young Professionals Lectures**
Regelmäßige Lectures und Workshops zu verschiedenen examensrelevanten Themen
- **Flexible Arbeitszeiten**
Für die Vorbereitung auf das Examen
- **Social Events**
Kanzlei-Veranstaltungen, After-Work Events, Referendar- und WMA-Lunches, u. v. m.

Associate

Als Associate arbeiten Sie bei uns von Beginn an selbstständig und mit direktem Kontakt zu Mandantinnen und Mandanten. In den ersten drei Berufsjahren werden Sie zunächst durch eine Partnerin oder einen Partner intensiv ausgebildet und an die Kanzleistandards herangeführt. Dank unseres Mentorings bekommen Sie regelmäßig Feedback zu Ihrer Arbeit. Wir bei FPS glauben, dass Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte mehr als nur die juristische Sichtweise benötigen, um erfolgreich beraten zu können. Denn im Zentrum unserer Beratungsphilosophie steht die effektive und erfolgreiche Lösung von unternehmerischen Herausforderungen. Deshalb bieten wir Ihnen ein breit gefächertes Fortbildungsprogramm, um Sie auf Ihrem Karriereweg optimal zu unterstützen. Außerdem fördern wir die Spezialisierung unserer Anwältinnen und Anwälte und bieten Ihnen die Möglichkeit zur Teilnahme an Fachanwaltslehrgängen. Bei der Mandatsarbeit können Sie ausreichend Praxisfälle sammeln und die Kosten für Ihren Fachanwalt übernehmen selbstverständlich wir.

Highlights

- **Mentoring**
Persönliches und fachliches Mentoring und direkte Integration ins Team
- **Weiterbildung**
Durch unsere Programme How to FPS und How to FPS advanced sowie durch die digitale E-Learning-Experience-Plattform Kompass
- **Work-Life-Balance**
Dank flexibler Arbeitsmodelle und ausbalancierten Arbeitszeiten
- **Social Events**
Kanzlei-Veranstaltungen, After-Work Events, Associate Lunches und Stammtische, Ladies Lunches, Woman@FPS u. v. m.

**Zukunft, Entwicklung, Mentoring –
so macht FPS für Associates den
Unterschied.**

Hier geht's lang:



Das Onboarding- Programm für einen gelungenen Einstieg

HOW
TO FPS

Neue Eindrücke, aufregende Erfahrungen und vielfältige Aufgaben: Der Start ins Berufsleben ist spannend. Wir begleiten Sie während dieser Zeit und sorgen dafür, dass Sie gut ankommen.

Das Programm How to FPS richtet sich an unsere Associates in ihrem ersten Berufsjahr. Das Onboarding beinhaltet ein abwechslungsreiches Workshopangebot, das sowohl juristische Themen als auch Soft Skills abdeckt. Außerdem im Fokus des Programms: das Kennenlernen und Netzwerken mit neuen Kolleginnen und Kollegen – sowohl im eigenen Dezernat als auch dezernatsübergreifend. Wir freuen uns auf Sie!

Die Workshopreihe für Associates und Senior Associates

HOW
TO FPS
ADVANCED

Abwechslungsreiche Aufgaben erfordern vielfältige Kenntnisse und Fähigkeiten. Wir stellen sicher, dass Sie sich bei FPS langfristig weiterentwickeln können.

In der Workshopreihe How to FPS advanced vermitteln professionelle Coaches sowie Trainerinnen und Trainer Wissen und geben neue Impulse. So können unsere Associates und Senior Associates wachsen und ihre – fachlichen und persönlichen – Stärken weiter ausbauen.

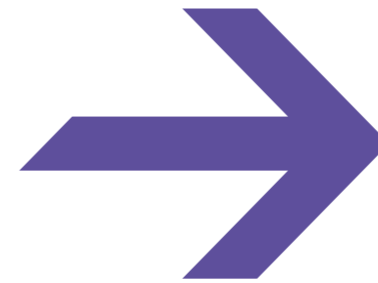


Starke Frauen. Starke Karrieren:

Women @FPS



Mit Women@FPS setzt FPS ein klares Zeichen: Das Programm fördert gezielt die berufliche Entwicklung von Frauen innerhalb der Kanzlei. Durch praxisnahe Formate, gezielte Netzwerkarbeit und individuelle Karrierestrategien unterstützt das Programm Anwältinnen dabei, ihre Ziele zu erreichen und die Anzahl weiblicher Führungskräfte und Equity Partnerinnen bei FPS zu steigern.



Chancen schaffen

Das Programm verfolgt ambitionierte Ziele, die kurzfristig, mittelfristig und langfristig wirken:

Women@FPS stärkt Frauen durch gezielte Förderung, Mentoring und praxisorientierte Workshops, um ihre Karrieren aktiv voranzutreiben. Hierbei setzt FPS auf sichtbare Kommunikation, um talentierte Juristinnen für die Kanzlei zu gewinnen und ein starkes Netzwerk aufzubauen. Langfristig soll das Programm dazu beitragen, die Unternehmenskultur geschlechtergerechter zu gestalten und den Anteil weiblicher Equity Partnerinnen zu erhöhen.

Wege entwickeln

Regelmäßige Workshops bieten praxisnahe Einblicke in Themen wie Karriereplanung, Führungskompetenzen oder Selbstmarketing. Themenabende und -Lunches fördern den Austausch in lockerer Atmosphäre, während gezielte Netzwerkformate den fachlichen Dialog und die Zusammenarbeit zwischen Frauen auf allen Karrierestufen der Kanzlei intensivieren.

Mehr erfahren:



Highlights

- **Workshops und Keynotes**
Interaktive Sessions zu aktuellen Karriere- und Führungsthemen z. B. „Haltung bewahren! Wie Deine Gedanken Dein Auftreten beeinflussen“ oder „Gläserne Decke? Erfolg in männerdominierten Berufen“
- **Themenabende/-Lunches**
Austausch und Inspiration in entspannter Atmosphäre
- **Sichtbarkeit stärken**
Durch die Teilnahme an Veranstaltungen, Netzwerkaufbau und das Teilen von Erfahrungen

Lunch & Connect



Lunch & Connect ist ein internes Vernetzungsformat von FPS, das Partner und Associates zusammenbringt, den wechselseitigen Austausch fördert und die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens stärkt. Bei einem gemeinsamen Mittagessen haben Nachwuchskräfte die Möglichkeit, unsere Partnerinnen und Partner persönlich kennenzulernen, neue Perspektiven zu gewinnen und die eigene Sichtbarkeit im Unternehmen zu erhöhen.



Austausch

Entspannte Kommunikation und gegenseitiges Verständnis stärken



Networking

Wertvolle Kontakte knüpfen und Vernetzung fördern



Unternehmenskultur

Auf offenen Austausch und kollaboratives Miteinander setzen



Sichtbarkeit

Interne Wahrnehmung und Sichtbarkeit der Associates erhöhen

Karriere- möglichkeiten bei FPS

1. bis 3. Jahr Associate

Entwicklung der fachlichen Expertise und der persönlichen Kompetenzen, begleitet durch Mentoring und eine offene Feedbackkultur.

ab dem 4. Jahr Senior Associate

Schärfung des Anwalts- und Tätigkeitsprofils durch zunehmende Verantwortung bei der Mandatsarbeit und durch den eigenen Geschäftsaufbau innerhalb der Sozietät.

ab dem 6. Jahr Associate Partner

Aufnahme in die assoziierte Partnerschaft verbunden mit der stärkeren Einbeziehung in die strategischen Fragen der Kanzlei, beispielsweise durch die Teilnahme an deutschlandweiten Partnerversammlungen. Zudem erfolgt die Anpassung des Vergütungsmodells an den neuen Karriereschritt.

Local Partner / Counsel

Mit besonderer Expertise unternehmerisch und strategisch arbeiten? Kein Problem bei FPS. Wir schätzen Ihre qualitativ hochwertige Arbeit und Ihre Persönlichkeit. Natürlich ist der Weg zur Equity-Partnerschaft offen.

Equity Partner

Bei entsprechender fachlicher und persönlicher Eignung folgt der Schritt in die Partnerschaft. Als unabhängige Kanzlei treffen wir unsere Partnerentscheidungen selbst, wachsen von innen heraus und bieten eine realistische Partnerperspektive. Ab jetzt haben der Aufbau und die Pflege von Mandantenbeziehungen, die Entwicklung des eigenen Teams sowie die Zukunftsgestaltung der Kanzlei Priorität.

Benefits bei FPS

Von attraktiven Zusatzleistungen bis hin zu exklusiven Angeboten: Wir bieten Ihnen eine breite Palette an Benefits, die Ihren Arbeitsalltag bereichern. Ihr Wohlbefinden zählt – deshalb unterstützen wir Ihre individuellen Bedürfnisse und setzen uns für ein vorteilhaftes Arbeitsumfeld ein.



Examensvorbereitung

Bereit für das Examen? Mit unseren vielfältigen Inhouse-Angeboten meistern Sie jede Prüfung.



Fortbildungen

Alles ist im Fluss. Damit Sie auch auf neue Herausforderungen bestens vorbereitet sind, bieten wir Ihnen regelmäßige Fortbildungen.



Mentoring-Programm

Mit den Profis in die Praxis: Erfahrene Anwältinnen und Anwälte stehen Ihnen beim Karrierestart beratend zur Seite.



Sorgloser Berufsstart

Als Rechtsanwältin oder Rechtsanwalt unterstützen wir Sie bei Ihrem Fachanwaltstitel, Ihrem LL.M. sowie Ihrer Promotion und übernehmen für Sie die Anwaltschaftspflicht.



Flexible Arbeitszeitmodelle

Die Arbeit dem Leben anpassen: Mit unseren flexiblen und individuellen Arbeitsmodellen lässt sich Berufliches und Privates optimal vereinbaren.



Mobiles Arbeiten

Nach einer Kennenlernphase können Sie bis zu 40 % Ihrer Arbeitszeit mobil gestalten.



Betriebliche Altersversorgung

Aus dem Betrieb, aus dem Sinn? Bestimmt nicht. Wir sichern Sie auch nach Ihrer Zeit in der Kanzlei für den wohlverdienten Ruhestand ab.



Diensthandy

Mit Ihrem Diensthandy sind Sie während der Arbeitszeit überall erreichbar. Privat heißt es dann: abschalten.



Social Events

Austauschen, weiterentwickeln, gemeinsam Spaß haben: Bei unseren zahlreichen Social Events können aus Arbeitsbeziehungen schnell Freundschaften werden.



Gesundheit und Sport

Mit Ihrer Mitgliedschaft bei EGYM Wellpass können Sie zahlreiche Fitness- und Wellnessmomente bundesweit genießen.



Job-Rad

Wir sorgen dafür, das alles rund läuft. Denn mit dem Fahrrad kommen Sie schnell und fit durch die Großstadt*.

* Für den Standort Frankfurt verfügbar.



Special Deals

Von Technik über Reisen bis hin zu Lifestyle: Auf unserem FPS-Vorteilsportal profitieren Sie von vielfältigen und exklusiven Angeboten.



Snacks und Getränke

Mit leerem Magen lässt es sich nicht gut arbeiten, deshalb sind Sie bei uns stets bestens versorgt.



Neue Arbeitswelten, neue Bedürfnisse: Wir bleiben am Puls der Zeit und entwickeln unsere Corporate Benefits ständig weiter.

Call to Act

Ihre Ansprechpersonen für alle Fragen rund um Ihre Einstiegsmöglichkeiten bei FPS.



BERLIN

Benjamin Onnis
Rechtsanwalt

+49 30 88 59 27-390
karriere-b@fps-law.de



DÜSSELDORF

Dr. Jutta C. Möller
Rechtsanwältin

+49 211 30 20 15-56
karriere-dus@fps-law.de



FRANKFURT

Jörg Kadesch
Rechtsanwalt

+49 69 95 957-255
karriere-ffm@fps-law.de



HAMBURG

Askan Deutsch
Rechtsanwalt

+49 40 37 89 01-0
karriere-hh@fps-law.de



MÜNCHEN

Ralf Euling
Rechtsanwalt

+49 89 1795829-28
karriere-muc@fps-law.de

Wir freuen uns auf Sie.

Unsere aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie auf unserer Website unter Karriere.
Keine passende Stelle dabei? Schicken Sie uns gerne Ihre Initiativbewerbung!

Zu den Stellenausschreibungen:



Kontakt

BERLIN
Kurfürstendamm 220
10719 Berlin

DÜSSELDORF
Immermannstr. 20
40210 Düsseldorf

FRANKFURT
Eschersheimer Landstr. 25-27
60322 Frankfurt am Main

HAMBURG
Große Theaterstr. 31
20354 Hamburg

MÜNCHEN
Türkenstr. 5
80333 München

Weitere Informationen
entnehmen Sie bitte dem
Impressum unserer
Internetpräsenz unter:
fps-law.de

Ausgezeichnet!

Genau das sind wir – von hochkarätigen
Jurys und in renommierten Rankings.
Die Expertise und das Engagement von
FPS werden regelmäßig geprüft und
für gut befunden.

Mehr dazu gibt's hier:

